



Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets studietur til Dublin 24. maj - 27. maj 2016

Deltagere

Flemming Holst (Ø)

Leon Friis Jørgensen (A)

Kristine Henriksen (A)

Klaus Kjær (O)

Lone Yalcinkaya (V)

Claus Wachmann (B)

Michele Fejø (I)

Jane Torpegaard, Social- og Sundhedsdirektør

Katrine Birk, Beskæftigelseschef

Tim Bjørn Eriksen, Leder af Ungeenheden



Rapport: Tim Bjørn Eriksen



Indledning

Der er et stort lokal- og landspolitisk fokus på målsætningen om at få de unge i job og uddannelse. Arbejdsmarkedet stiller stadig højere krav om uddannelse. Trods mange år med dette fokus er der fortsat unge mennesker, der ikke tager en uddannelse efter folkeskolen, eller får en varig tilknytning til arbejdsmarkedet. Disse unge er i særlig risiko for at påbegynde deres voksenliv på kontanthjælp og har en større risiko for (i perioder) at være afhængige af offentlig forsørgelse. For en række unge er der en ekstra udfordring i forhold til at opnå en erhvervskompetencegivende uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet. Kommunestrategien sætter blandt andet fokus på indsatser målrettet unge, og dette var derfor et naturligt fokus for Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets studietur i foråret 2016. Studieturen gav også en indsigt i Irlands arbejde med langtidsledighed, både indsatser og forebyggelse, virksomhedsrettede indsatser - herunder særligt indsatsen for ledige med andre problemer end ledighed (virksomhedscentre mv.), brugen af frivillige i beskæftigelsesindsatsen og et besøg i et socialt udsat boligområde.

24. maj 2016

Formiddag

Delegationen rejste tirsdag morgen fra København til Dublin og havde tid til at indlogere sig på hotellet og spise en let frokost inden det første faglige besøg.

Eftermiddag

Delegationen var inviteret til et møde på den danske ambassade i Dublin. Her præsenterede ambassadør, Carsten Søndergaard, blandt andet Irlands historie og den irske identitetsdannelse. Det var et inspirerende og oplysende oplæg, der fungerede fint som et rammesættende afsæt for de næste dages besøg i Dublin.



Dagsorden for oplægget var:

1. Irlands historie, kultur og identitet
2. Irlands politiske system
3. Irlands økonomiske system
4. Irlands erhvervspolitik
5. Det irske arbejdsmarked

En af de ting, som ambassadøren opfordrede os til at lægge mærke til, var, at Irland - i hans optik - er det mest "amerikanske" land i Europa. Dels fylder staten Irland markant mindre end i de øvrige europæiske lande og dels betyder det store antal af irere, der er bosat uden for Irlands grænser (specielt i USA) en stor kulturel og erhvervsmæssig udveksling mellem de to lande. Der bor ca. 5 mio. irere i Irland og 40 mio. irere i USA - og alle irere har familie i USA.

Da krisen var på sit højeste i 2009, var arbejdsløsheden på ca. 15 % i Irland. Aktuelt er arbejdsløsheden på ca. 8%, så det er lykkedes Irland at vende udviklingen. Der er vækst i BNP (7,8 % i 2015), en voksende irsk eksport, og generelt er optimismen tilbage. Dette skyldes først og fremmest udenlandske investeringer.



En stor udfordring, som man oplever i Irland, er mangel på kvalificeret, uddannet arbejdskraft: Ambassadøren nævnte tre hovedårsager til dette:

1. For mange udlændinge: Irland er et 'gennemtræksland' – kun få ønsker at have familie her
2. Irerne er mindre "loyale" end andre europæere: Hvis økonomien svækkes, forlader man landet
3. Brain drain: Mange unge irere tager deres uddannelse i udlandet og vender aldrig tilbage

25. maj 2016

Formiddag

Dagens første besøg var hos Department of Jobs, Enterprise and Innovation, hvilket svarer til Danmarks Erhvervs- og Vækstministerie. Fokus for besøget var de aktuelle beskæftigelsesinitiativer. Declan Hughes og Alan Power fra Strategic Policy Division, modtog delegationen.

Dagsorden for oplægget var:

1. Ireland's Action Plan for Jobs
2. The Expert Group on Future Skill Needs

1. Irelands Action Plan for Jobs

Declan Hughes fortalte, hvordan finanskrisen har dannet afsæt for *Irelands Action Plan for Jobs (APJ)* - <http://www.djei.ie/enterprise/apj.htm>). Irske virksomheder var sårbare over for recessionen, fordi de først og fremmest var til stede på hjemmemarkedet, i USA og Commonwealth-markeder (En sammenslutning af Storbritannien og tidligere kolonier - hovedsageligt britiske). Tilstedeværelsen i nye vækstmarkeder, som for eksempel Kina, var sparsom.

I planen fokuserer man derfor blandt andet på, hvordan statslige initiativer kan være med til at understøtte små og mellemstore irske virksomheders ønsker og muligheder for at vækste generelt og specifikt ved at slå hul på nye markeder. Denne vækst er altafgørende for fremtidig jobskabelse i Irland.

2. The Expert Group on Future Skill Needs

Alan Power fortalte om The Expert Group on Future Skill Needs. I Irland er der, som i Danmark, stor efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft. På den baggrund har der været nedsat en tværfaglig ekspertgruppe, hvis formål er at forudsige den nære fremtids behov for uddannet arbejdskraft.

På baggrund af gruppens analyser arbejdes der sammen med uddannelsessektoren om at dimensionere og retningsrette uddannelserne, således at behovet for uddannet arbejdskraft i fremtiden kan imødekommes. Strategien for fortsat at kunne levere kvalificeret arbejdskraft er trestrengt:

- Push: Uddanne flere til områder med mangel på arbejdskraft
- Pull: Sikre, at færre stopper uddannelsen eller forlader Irland inden for de berørte områder
- Attract: Hente kvalificeret arbejdskraft fra andre lande i Europa

Eftermiddag

Efter frokost besøgte delegationen et af de lokale jobcentre i Dublin, Intreo Centre.

Delegationen blev modtaget af Rosemary Kavanagh og Billy Hicks, som først fortalte, hvilke krav man skal opfylde i Irland for at blive berettiget til sociale ydelser og dernæst de rettigheder og pligter, der følger med de sociale ydelser. Dernæst fik delegationen en kort introduktion til de tilbud om hjælp, irerne får, med henblik på hurtigst muligt at komme tilbage i job.



Inden rundvisningen på jobcenteret fortalte Rosemary også om, hvordan man arbejder med Eures (European Union Job Mobility Scheme) i Dublin, som fylder endnu mere i Irland, end i Danmark, da virksomheder i Irland efterspørger europæisk arbejdskraft med de rette kvalifikationer i endnu højere udstrækning, end vi oplever det i Danmark.

Besøget sluttede af med en rundvisning på centret.



På billedet ses modtagelsen i Jobcenteret, hvor modtagerne af sociale ydelser jævnligt skal møde op for at være berettiget til ydelser.

I Irland skal man møde op fysisk i det lokale Intreo center for at bekræfte, at man er aktivt jobsøgende.

Som det fremgår af billedet, er man ikke nået helt så langt med digitaliseringen i den offentlige sektor i Irland, som vi er i Danmark, men processen med at digitalisere og skanne dokumenterne er dog påbegyndt.





Eftermiddag

Senere på eftermiddagen besøgte vi en privat organisation, som blandt andre programmer driver EPIC (Employment for People from Immigrant Communities). Koordinator, Caitríona MacAonghusas, holdt et oplæg om EPIC for delegationen. EPIC's mål er at hjælpe immigranter i Dublin til selvforsørgelse. Antallet af immigranter er steget markant de seneste 15 år i Irland. Særligt i Dublin er gruppen af immigranter stor, ca. 20 pct. af befolkningen i Dublin er født uden for Irland. Immigranterne kommer i vid udstrækning fra andre EU-lande og er for manges vedkommende veluddannede. EPIC tilbyder et seks ugers intensivt jobsøgningskursus, hvor elementer som irsk arbejdsmarkedskultur, CV-skrivning samt praktikforløb indgår. I perioden 2008 til 2015 har BITCI haft 2300 kursister fra 97 nationer. 923 er afsluttet til ordinært arbejde. Caitríona fortalte, at det helt klart er den manglende arbejds erfaring i Irland, som er immigranternes største udfordring for at få fodfæste på det irske arbejdsmarked, og derfor er samarbejdet med irske arbejdspladser altafgørende for succes.

Aften

Om aftenen tog delegationen til Dublin Dance Festival.

På Samuel Beckett Theatre så delegationen forestillingen ANAM, der kan beskrives som en moderne stepdans-medley, akkompagneret af klassisk irsk folkemusik. Danserne Matthew Olwell (Appalachian Flat Foot), Jonathan Kelliher (North Kerry "Munnix"), Nathan Pilatzke (Ottawa Valley, Canada) og John Fitzgerald (Modern Irish) repræsenterede fire forskellige stilarter. Det fremgik af programmet, at Nathan Pilatzke også har kunstnernavnet "Crazy legs". Det gav absolut mening, når man så ham optræde. Han havde voldsomt hurtige fødder og var meget imponerende, når han foldede sig ud. Flere af delegationens medlemmer foretrak dog John Fitzgeralds mere stramme æstetiske udtryk. Alt i alt en rigtig god oplevelse.

26. maj 2016

Formiddag

Dagens første besøg var hos Future Voices Ireland - en uafhængig organisation, der arbejder med sårbare børn og unge. Delegationen blev modtaget af Mairead Healy, som fortalte inspirerende og meget personligt om sit arbejde med at støtte unge i udsatte situationer i deres uddannelse og karriere.



Future Voices er et 3 årigt program med fokus på at hjælpe de unge med at blive mønsterbrydere. Det er et frivilligt tilbud til udsatte unge, der befinder sig i udsatte situationer, hvor de har



brug for ekstra støtte for at realisere deres potentiale. Programmet henvender sig til udsatte unge med lavt selvværd og selvtillid, og løber fra de er 15-18 år. Der arbejdes med elementer som: Mentalt velvære, selvværd, netværk, studiefærdigheder, meditation og deltagelse.

Mairead Healy har opbygget et netværk af mentorer med særlige ressourcer, som guider de unge. De unge får lov til at møde beslutningstagere og bliver generelt eksponeret for elementer af samfundet, som udsatte unge normalt ikke anser sig som en del af. Det foregår som en form for aktionslæring, hvor de unge er involveret i såkaldte Community challenges. De unge henvises fra de sociale myndigheder eller fra "de værste skoler" i Dublin. Future Voices har en hjemmeside, hvor man kan læse mere om deres initiativer - <http://www.futurevoicesireland.org/>

Eftermiddag

Om eftermiddagen besøgte delegationen Ballymuns byfornyelsesprojekt. Ballymuns boligblokke blev bygget i 1960'erne for at huse den voksende befolkning i Dublin. De er siden blevet et symbol på fattigdom, arbejdsløshed, misbrug og kriminalitet. For eksempel er arbejdsløsheden i Ballymun tre gange så stor som i resten af landet.



I dag er området under stor forvandling for at komme problemerne til livs. Man er gået meget radikalt til værks for at forandre områdets fysiske karakter. Man har revet de høje blokke (The Towers) ned. Herefter har man gjort meget ud af at skabe fem små områder med egen identitet i stedet for ét stort område.

Det var endnu ikke lykkedes at få gjort noget ved det lokale indkøbscenter, som stadig tog sig lidt trist ud, men ambitionen er at få skabt noget mere dynamik i centret.

Essentielt for områdets udvikling har været en tæt koordinering af alle tiltag i området. Ud over de fysiske forandringer har man også lavet flere social indsats. For eksempel har man intensiveret den aktive beskæftigelsesindsats ved at placere et beskæftigelsestilbud i området. Derudover har man lavet en særlig indsats (Strive), målrettet de mest dominerende kriminelle i området. Ideen er at få beskæftiget (eller fængslet) de mest kriminelle i området med henblik på at stoppe fødekæden til kriminel adfærd i området.



27. maj 2016

Formiddag

Delegationen besøgte som det sidste Center for Independent Living - en frivillig interesseorganisation, som kæmper for fysisk handicappedes rettigheder i Irland. Vi blev mødt af formand Gary Lee, som fortalte os om de vanskeligheder, der er for handicappede generelt i Irland, samt de udfordringer, der er specifikt i forhold til borgere med fysiske handicaps i forhold til at opnå adgang til arbejdsmarkedet. Organisationen arbejder primært for adgangen til at modtage personlig assistance uden for hjemmet.

Det officielle program i Dublin sluttede med et frokostmøde, hvor der var lejlighed til at reflektere over studieturens mange indtryk.

Der var enighed om, at det havde været et intensivt og godt sammensat program med relevante og udbytterige besøg. Delegationen var også enig om, at Dublin var et charmerende bekendtskab.

Det blev også nævnt, at det er slående, hvor ens udfordringerne er i Irland og Danmark trods landenes forskelligheder, men at det også er tydeligt, at vi i Danmark er langt fremme i forhold til den aktive beskæftigelsesindsats og ikke mindst digitalisering. Det blev bemærket af flere medlemmer, at frivillighed spiller en langt større rolle i løsningen af udfordringerne, end det gør i Danmark, og at det var imponerende at se de ildsjæle, som er med til at gøre en forskel. For eksempel ville initiativer som Future Voices, EPIC og Independent Living formentlig være kommunalt eller statsligt finansieret i Danmark, mens det i Irland finansieres via fondsansøgninger. Formanden bemærkede, at vi i Gladsaxe også har nogle ildsjæle ansat inden for beskæftigelsesområdet - men i modsætning til i Irland er de kommunalt ansatte.

Alt i alt var det en inspirerende og udbytterig tur, også selv om studieturen ikke umiddelbart resulterede i nye ideer til konkrete indsatser, der skal iværksættes i Gladsaxe.

PS i Irland arbejder man også med Letbanen – Hér er man ved at udvide letbanen

